

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальных методических объединениях педагогических работников муниципальной системы общего и дошкольного образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность муниципальных методических объединений (ММО) педагогических работников г. Яровое.

1.2. Муниципальное методическое объединение осуществляет организационную, координационную и методическую работу по родственным дисциплинам и направлениям.

1.3. При планировании и организации своей деятельности ММО руководствуются Законом РФ «Об образовании», Законом «Об образовании в Алтайском крае»; краевой целевой программой «Развитие образования в Алтайском крае», национальной образовательной стратегией- инициативой «Наша новая школа», муниципальной программой «Развитие системы образования в муниципальном образовании город Яровое Алтайского края на 2015-2020 годы», постановлениями, приказами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ, Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края, Алтайского краевого института повышения квалификации работников образования, Комитета администрации г. Яровое по образованию.

1.4. ММО тесно взаимодействуют с методическим кабинетом Комитета администрации города Яровое по образованию.

2. Цель и задачи деятельности ММО:

2.1. ММО создаются с целью обеспечения участия профессионального сообщества в управлении процессами развития муниципальной и локальной систем общего, дошкольного и дополнительного образования.

2.2. Основные задачи ММО:

- координация, повышение эффективности сетевого взаимодействия ММО с образовательными организациями, педагогами ОО в решении задач модернизации образования;
- создание условий для профессионального развития педагогических работников системы общего, дошкольного и дополнительного образования;
- организация работы по формированию позитивного отношения профессионального педагогического сообщества к процессам модернизации образования;
- обобщение и распространение (диссеминация) опыта инновационной педагогической деятельности в муниципальной системе общего, дошкольного и дополнительного образования (в том числе опыта методических объединений по организации взаимодействия по проектированию и реализации моделей, форм диссеминации, опыта сетевого взаимодействия, использования сетевых ресурсов)
-

3. Состав и порядок формирования ММО

3.1. В состав ММО входят учителя учебных дисциплин, соответствующих направлению их работы.

3.2. ММО создаются и ликвидируются на основании приказа Комитета администрации г.Яровое по образованию.

3.3. Руководители ММО назначаются приказом председателя Комитета администрации г.Яровое по образованию из числа признанных, имеющих авторитет в профессиональном сообществе педагогов.

3.4. За выполнение обязанностей руководителя ММО производится выплата в течение учебного года из неаудиторной занятости педагогических работников оплаты труда образовательного учреждения, в котором работает руководитель ММО, в зависимости от количества членов, входящих в состав ММО.

4. Организация деятельности ММО

4.1 Деятельность ММО осуществляется в соответствии с календарным планом работы на новый учебный год. План работы предоставляется для согласования в Комитет по образованию до 15 сентября каждого учебного года.

4.2. Заседания ММО проводятся под председательством руководителя (с ведением протокола) 4 раза в учебный год.

По каждому из обсуждаемых на заседании вопросов принимаются рекомендации, которые фиксируются в тетради протоколов. О времени и месте проведения заседания руководитель ММО обязан поставить в известность специалистов Комитета по образованию до 28-го числа каждого месяца (для составления плана работы методического кабинета) и предоставить информацию о деятельности ММО для размещения на сайте Комитета по образованию.

4.3. Руководители ММО осуществляют организационную и методическую работу в период между заседаниями и участвуют

- в работе предметных методических комиссий (составление итоговых контрольных работ для обучающихся ОО и заданий для школьных олимпиад);

- в проведении школьного и муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам;

- в экспертно-аналитической деятельности в аттестационный период;

- в обобщении и распространении инновационного опыта педагогических работников ОО.

- планирует работу методических объединений;

- анализирует деятельность методических объединений;

- организует работу по выявлению типичных трудностей педагогов методических объединений;

- организует работу по изучению нормативной документации и методической литературы;

- создает условия для разрешения трудностей педагогов в профессиональной деятельности;

- принимает участие в организации и проведении городских мероприятий;

- принимает участие в формировании заказа на курсовую подготовку, оформляет документацию ГМО.

4.4. Документация ММО:

- план работы ММО на учебный год;
- анализ работы ММО за учебный год;
- протоколы заседаний ММО за учебный год;
- банк данных о педагогах ММО: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж, квалификационная категория, награды, звания, домашний телефон);
- перспективный план аттестации и курсов повышения квалификации педагогов ММО.

4.5. По окончании учебного года (конец мая) руководители ММО проводят анализ своей деятельности за истекший учебный год и представляют в городской методический кабинет Комитета администрации города Яровое по образованию (не позднее 15 июня), Портфолио объединения, а также отчитываются о своей работе по полугодиям текущего учебного года.

5. Компетенции (полномочия и функции) муниципальных методических объединений:

5.1. Организуют обсуждение утвержденных на краевом уровне проектов, нормативно-правовых актов, инструктивно-методических материалов, регулирующих, регламентирующих деятельность работников образования.

5.2. Оказывают консультативную помощь педагогам по вопросам научно-методического обеспечения процессов модернизации в краевой и муниципальной системе образования.

5.3. Организуют работу по обобщению и распространению (диссеминации) инновационного педагогического опыта, сетевого взаимодействия, использованию сетевых ресурсов.

5.4. Участвуют в разработке и экспертизе организационно-методического обеспечения профессиональных конкурсов работников системы общего, дошкольного и дополнительного образования.

5.5. Разрабатывают методические рекомендации по совершенствованию преподавания учебных дисциплин.

5.6. Координируют работу по формированию позитивного отношения профессионального сообщества к процессам модернизации системы общего, дошкольного и дополнительного образования города.

5.7. ММО активно сотрудничает с краевыми учебно-методическими объединениями (УМО) в сетевой форме, проводит внешнюю оценку качества работы ММО и УМО в конце учебного года (май-июнь).

6. Права

6.1. Муниципальное методическое объединение имеет право:

6.2. Самостоятельно планировать работу в соответствии с основными направлениями модернизации образования и образовательными потребностями педагогических кадров;

- 6.3. Вносить предложения по совершенствованию учебно-воспитательного процесса ОО;
- 6.4. Участвовать в проведении конкурсов профессионального мастерства и методической работы;
- 6.5. Принимать участие в формировании заказа на повышение квалификации членов ММО;
- 6.6. Вносить предложения по аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности, первую и высшую квалификационные категории;
- 6.7. Представлять (по мере необходимости) ходатайства в краевую конкурсную комиссию о допуске педагогов к участию в конкурсе лучших учителей для денежного поощрения за высокое профессиональное мастерство и значительный вклад в развитие образования;
- 6.8. Ходатайствовать перед Комитетом администрации города Яровое по образованию и администрацией ОО о поощрении наиболее активных и результативно работающих участников ММО

7. Ответственность

- 7.1. Муниципальное методическое объединение несет ответственность за результативность, качество и своевременность выполнения возложенных на него функций, предусмотренных настоящим Положением.

Перечень муниципальных методических объединений педагогических работников образовательных учреждений г.Яровое

1. Методическое объединение учителей русского языка и литературы, ОРКСЭ
2. Методическое объединение учителей математики-информатики
3. Методическое объединение учителей физики
- 3 Методическое объединение учителей географии-химии-биологии
- 4 Методическое объединение учителей истории и обществознания
5. Методическое объединение учителей иностранных языков
6. Методическое объединение учителей начальных классов
7. Методическое объединение учителей технологии-музыки - черчения
8. Методическое объединение учителей физической культуры и ОБЖ
9. Методическое объединение педагогов-психологов и социальных педагогов
10. Методические объединения воспитателей ДОУ
11. Методическое объединение учителей - логопедов
12. Методическое объединение школьных библиотекарей.

Руководители муниципальных методических объединений педагогических работников образовательных учреждений г.Яровое

	Название ГМО	ФИО руководите ля	должность	ОУ	категория
1	ГМО учителей русского языка и литературы	Кухтина О. Н	Учитель русского языка и литературы	МБОУ СОШ №14	Высшая квалификационная категория
2	ГМО учителей математики и информатики	Булякова А.В	Учитель информатики и информатики	МБОУ СОШ №19	Высшая квалификационная категория
3	ГМО учителей начальных классов	Пономаренк о Л.В	учитель начальных классов	МБОУ №14	Высшая квалификационная категория
4	ГМО учителей физической культуры и ОБЖ	Буляков С.Н.	учитель физической культуры и ОБЖ	МБОУ №12	Высшая квалификационная категория
5	ГМО учителей биологии, географии, химии	Кислер И.В	учитель биологии	МБОУ №14	Высшая квалификационная категория
6	ГМО учителей технологии, ИЗО, черчения, музыки	Волжина Н.В	Учитель технологии	МБОУ №14	Первая квалификационная категория
7	ГМО учителей физики	Дьячкова Е.В	Учитель физики	МБОУ №14	Высшая квалификационная категория
8	ГМО учителей истории и обществознания	Сергеева Н.Ю	Учитель истории и обществознан ия	МБОУ №12	Первая квалификационная категория
9	ГМО учителей иностранного языка	Назарова А.А.	учитель английского языка	МБОУ №14	Высшая квалификационная категория
10	ГМО педагогов- психологов	Мацедон Н.Д	педагог- психолог	МБОУ №12	Высшая квалификационная категория
11	ГМО	Другова Л.Р	старший	МБДОУ	Высшая

	воспитателей ст.дошкольного возраста		воспитатель	ЦРР -д/с №32	квалификационная категория
12	ГМО воспитателей коррекционных групп	Межевикин а Н.П.	старший воспитатель	МБДОУ ЦРР-д/с №32	Высшая квалификационная категория
13	ГМО воспитателей ср.дошкольного возраста	Пышенко О.А.	старший воспитатель	МБДОУ - д/с №29	Первая квалификационная категория
14	ГМО воспитателей мл.дошкольного возраста	Удовченко Т.А.	старший воспитатель	МБДОУ ЦРР- д/с № 28	
15	ГМО учителей- логопедов и педагогов- психологов	Попова В.М.	учитель- логопед	МБДОУ д/с- №31	Высшая квалификационная категория
16	ГМО музыкальных руководителей	Гончарова Н.	Музыкальный руководитель	МБДОУ д/с -№31	Высшая квалификационная категория
17	ГМО библиотекарей	Ильяшенко Л.Г.	библиотекарь	МБОУ СОШ №12	